

KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

RAMADA BY WYNDHAM KARACABEY olarak cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerini daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.
- Savunmasız gruplar; çocukların, yaşlıların, psikiyatrik hastaların, engelli bireylerin, azınlık grupların ve mültecilerin bu kategoride yer aldıkları söylenebilir.
- Ayrımcılık Bir kişinin cinsiyeti, ırkı, ten rengi, dini ya da inancı, siyasi görüşü, cinsel yönelimi, yaşı, engelli olması ya da milli, sosyal ya da etnik kökeni sebebi ile başkalarından daha kötü muamele görmesini beraberinde getiren, haksız davranışlardır.
- Bu konularda endişeleri veya şikâyetleri olan çalışanlar, şikâyetlerini dilek/şikâyet kutularına bırakabilecekleri gibi İnsan Kaynakları birimi ile de direkt görüşebilirler

DOKÜMAN NO: PLT.04 YAYIN TARİHİ: 01.12.2023 REVİZYON NO/TARİH: 00/--

WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY POLICY

At RAMADA BY WYNDHAM KARACABEY, we value gender equality.

- We ensure the health, safety, and well-being of all our employees regardless of gender.
- We support women's participation in the workforce across all our departments and provide equal opportunities.
- We operate under a “equal pay for equal work” policy without gender discrimination.
- We distribute tasks in accordance with the principle of equality.
- We provide the necessary environment for equal access to career opportunities.
- We develop training policies and support women's participation and increased awareness.
- We create a working environment and practices that maintain a work-life balance.
- We support women in company management and offer equal opportunities.
- We do not tolerate women being subjected to abuse, harassment, discrimination, suppression, coercion, slander, etc. in any way. We are always aware of the value they add to the world and our organization, and we support their presence.
- Vulnerable groups include children, the elderly, psychiatric patients, individuals with disabilities, minority groups, and refugees.
- Discrimination is unfair behavior that results in a person being treated worse than others because of their gender, race, skin color, religion or belief, political opinion, sexual orientation, age, disability, or national, social, or ethnic origin.
- Employees who have concerns or complaints about these issues can submit their complaints to suggestion/complaint boxes.

They can submit their complaints to suggestion/complaint boxes.